



Los cultivos resilientes demandan una fuerza laboral resiliente

Invertir en soluciones para
mitigar el estrés térmico
ocupacional

Presentado por

Jason@laislanetwork



Una ONG global de investigación y asesoramiento



- Realizar investigaciones fundamentadas en datos sobre intervenciones de SST, bajo la premisa de que todas las enfermedades, lesiones y muertes prematuras ocupacionales son prevenibles.
- Colaborando con instituciones de investigación a nivel global.
- Proporcionar asesoramiento en SST mediante un enfoque transdisciplinario.
- Proporcionar marcos jurídicos y políticos fundamentados en evidencia a empresas, trabajadores y gobiernos.
- Oficinas en Estados Unidos, Unión Europea y Costa Rica, además de una red global.



Nuestros socios para el cambio



Sainsbury's

Turner

DIAGEO

Coca-Cola



Grupo EL ÁNGEL



ISA
INGENIO
SAN ANTONIO



Pantaleon



Liberty
Insurance.



Calibre

20+ Presencia en países



A shirtless man wearing a cap and dark pants is working in a sugarcane field. He is surrounded by tall, yellowish-brown sugarcane stalks. The ground is dark and muddy. The text "His workday is up to 12 hours" is overlaid on the right side of the image in white font.

His workday
is up to 12 hours

Estrés térmico

IRA: Insuficiencia Renal Aguda ERC: Insuficiencia Renal Crónica

Temperatura ambiental

+

Calor interno generado por la actividad muscular



- Mayor esfuerzo físico.
- Temperatura corporal interna elevada

Mayor riesgo de:

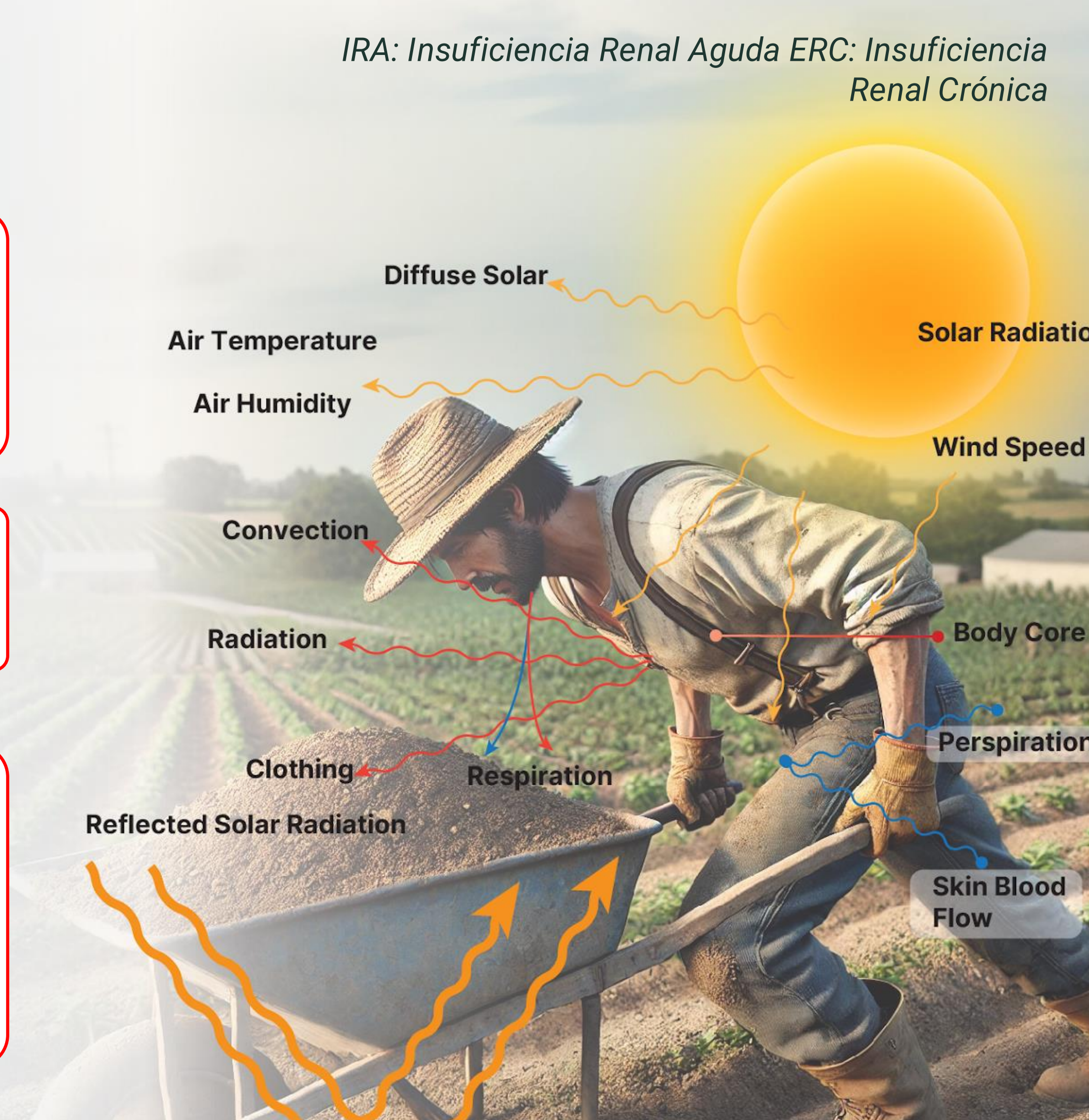


- Golpe de calor
- LRA y enfermedad renal crónica
- Accidentes

Productividad disminuida

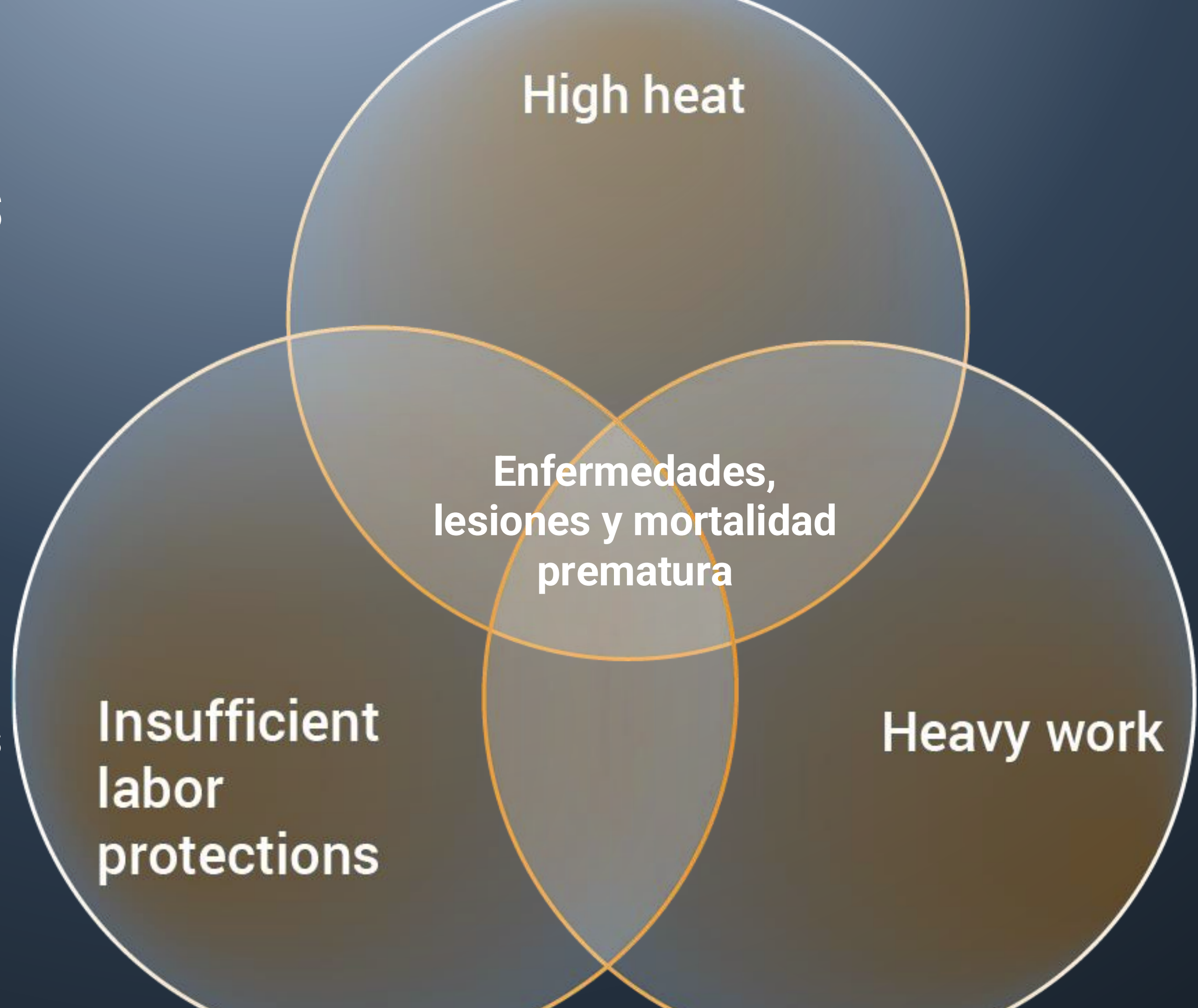


Mortalidad prematura



Factores determinantes

El trabajo agotador en entornos calurosos sin la protección adecuada constituye un factor de riesgo fundamental para enfermedades, lesiones y mortalidad prematura asociadas al calor en los trabajadores manuales.



El impacto en el desarrollo y la sociedad es de carácter **multigeneracional:**

22%

de los hogares de trabajadores afectados por el ERC en Chichigalpa, Nicaragua, tiene un hijo que ingresó a la fuerza laboral para sustituir a un padre enfermo o fallecido.



Nuestra Iniciativa Adelante Resaltada en el Informe de la OIT

La Iniciativa Adelante es uno de los seis programas destacados en el ámbito laboral que se centran en la prevención y el control del estrés térmico en diversas partes del mundo.

Adelante
initiative



International
Labour
Organization

► The Adelante Initiative in Central America

The Adelante Initiative¹³ was founded in 2017 to improve working conditions for sugarcane workers facing extreme heat and its consequences, including heatstroke and impaired kidney function. Ingenio San Antonio (a sugar plantation in Chichigalpa, Nicaragua), La Isla Network (a research and advocacy NGO), and Bonsucro (a sustainability certification platform) united to take action. The mechanics of the workplace heat stress prevention plan developed through the Adelante Initiative were conceptually simple:

1. Mandated breaks throughout the day across the entire year.
2. Mobile tents for accessible shaded rest during the mandated breaks.
3. Accessible purified water as well as isotonic solution made of purified water, electrolytes and carbohydrates.
4. Sanitation facilities in the field, to account for needs related to increased fluid intake.

Despite its conceptual simplicity, the heat stress prevention plan required innovative management and logistical solutions to function effectively on a 750 square kilometre (75,000 hectare) sugar plantation. To achieve this, Ingenio San Antonio and La Isla Network set a series of priorities (known as "the PREP methodology"):

- **Prevention:** Heat exposure and organizational systems are assessed, gaps addressed with employers and workers, and protocols implemented to prevent heat-related illnesses and accidents arising from excessive heat.
- **Resilience:** Measured through (1) the contribution of occupational interventions on the resilience of communities supplying the labour force, and (2) the impact that the reduction of incidence of heat-related illness has on the public health and social security systems.
- **Efficiency:** The use of physiological insights to ensure worker productivity is essential as employers are unlikely to adopt programmes that impair production targets.
- **Protection:** Careful assessment of excessive heat exposure and health outcome data informs impactful and achievable public and private sector policy recommendations to protect workers from heat-related illnesses.

In the first three years, the methodology reduced harm with a sharp decline (94 per cent) in cases of acute kidney injury arising from excessive heat, eliminated fatal incidences of heatstroke, increased productivity by 10-20 per cent and provided a 22 per cent positive return on investment as accidents, staff turnover and absenteeism were reduced. The Adelante Initiative has emerged as a centre of excellence where sugar mills and other industries in the region learn to better protect their workforce, while researchers with La Isla Network assess new organizational and technical innovations.

► A group of sugar cane workers in Nicaragua.

Taking a mandated cooling break in a mobile tent as part of the heat stress prevention plan developed through the Adelante Initiative.

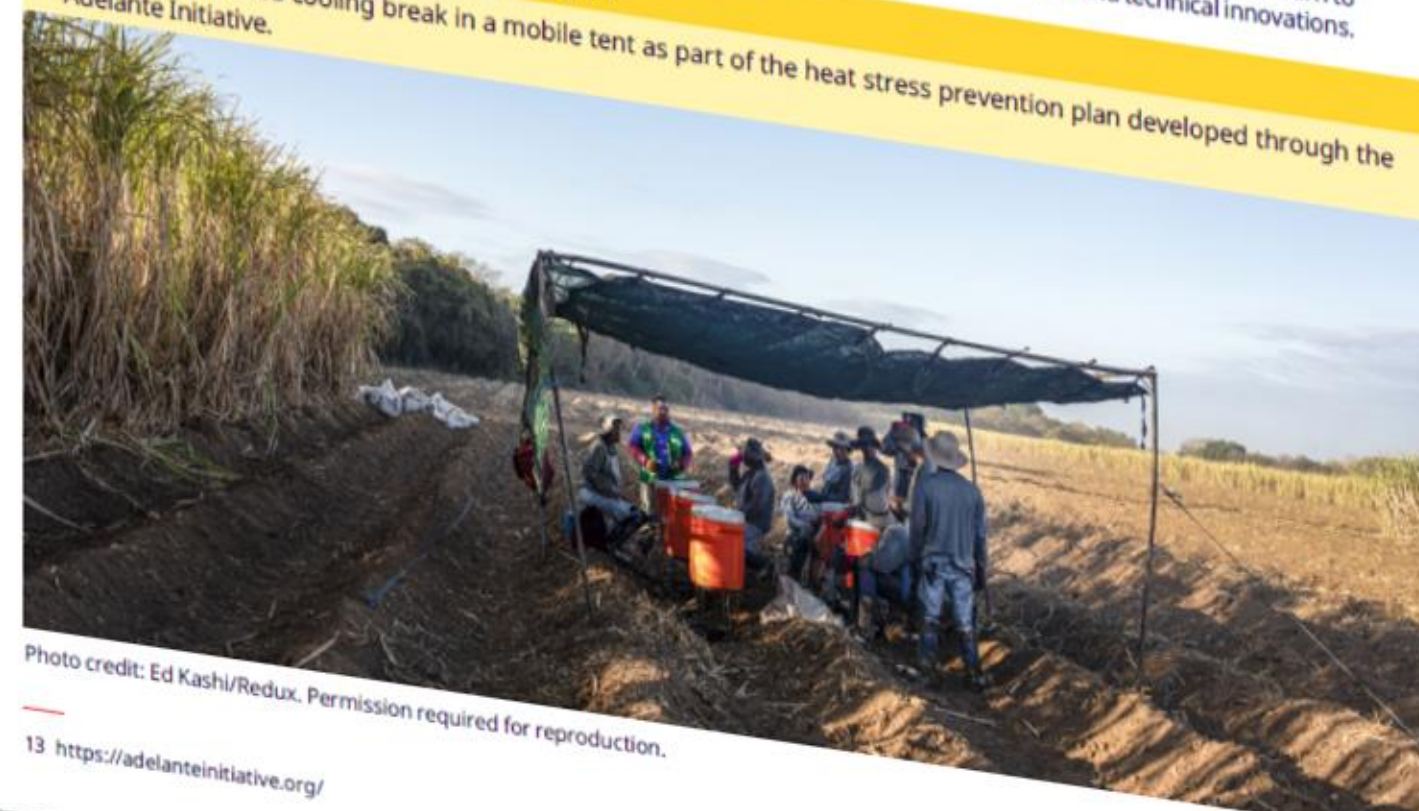


Photo credit: Ed Kashi/Redux. Permission required for reproduction.

¹³ <https://adelanteinitiative.org/>

Intervención de
descanso, sombra,
hidratación y
saneamiento (RSH-
S)

Optimizar las
estrategias de
prevención del
estrés térmico

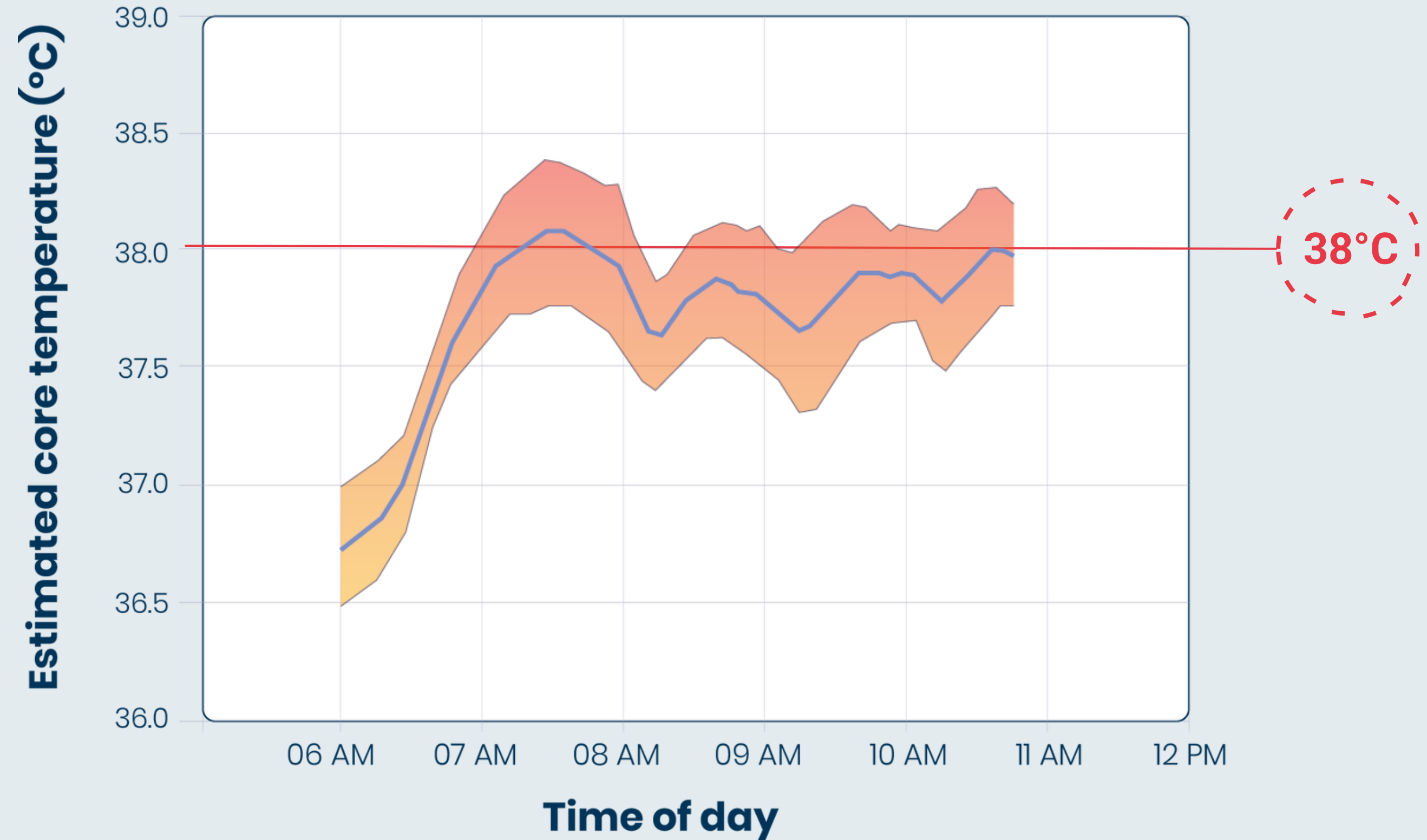
Optimizar la
cultura
organizacional

Evaluación de la
intervención en el
entorno laboral y
sus impactos

Las personas con temperaturas corporales internas elevadas presentan una mayor incidencia de daño renal, mortalidad temprana y disminución de la productividad.



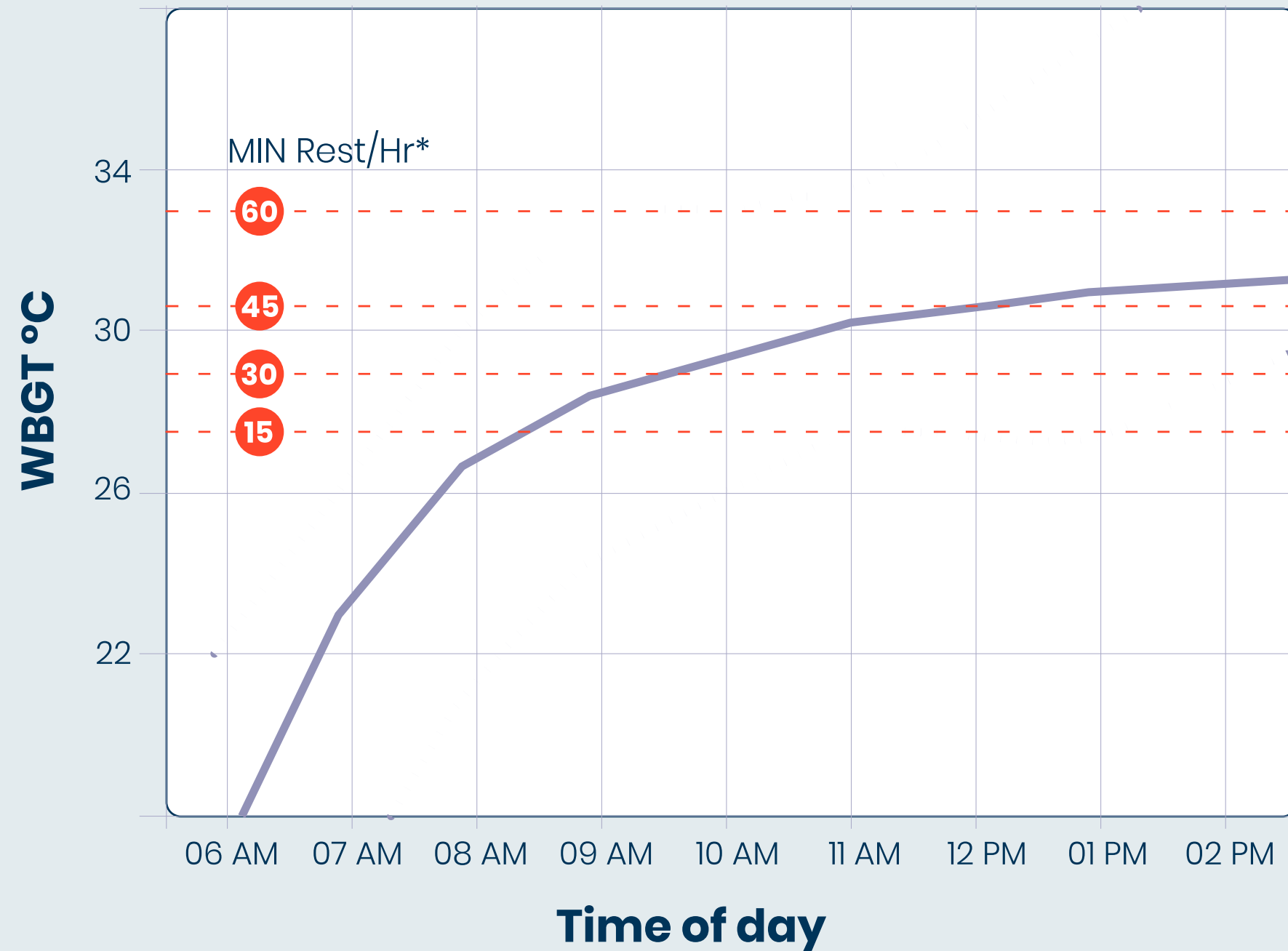
Nuestro objetivo principal:
Reducir las
temperaturas
internas que son
peligrosamente
elevadas.



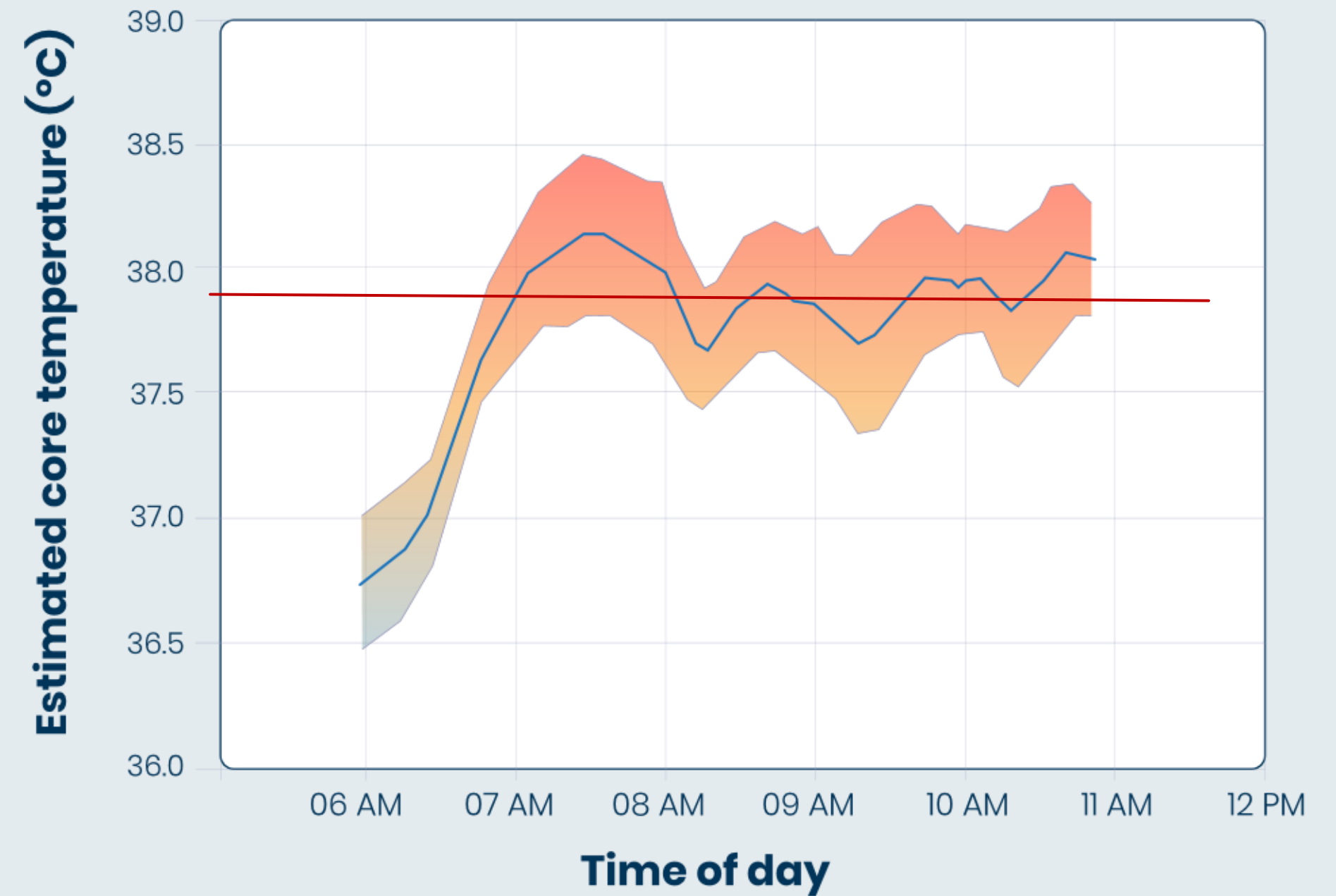
Las directrices actuales pueden ser excesivamente protectoras o insuficientemente protectoras.



TGBH durante una cosecha en el marco de las pautas de descanso de la ACGIH para trabajos pesados



Temperatura interna de los cortadores de caña quemada



LIN tuvo que desarrollar nuestro programa descanso/agua fundamentado en lecturas de la temperatura corporal interna y en hallazgos organizacionales y de salud a largo plazo.



		6:00AM	7:00AM	8:00AM	9:00AM	10:00AM	11:00AM	12:00PM	01:00PM	02:00PM	Rest
Cane cutters Work day: 6 hours	Harvest 1	START			20 Min	10 Min	20 Min	End			50 Min 14% of day
	Harvest 2			15 Min	20 Min	20 Min	15 Min	End			70 Min 19% of day
	Harvest 3		10 Min	15 Min	20 Min	20 Min	15 Min	End			80 Min 23% of day
Seed cutters Work day: 8 hours	Harvest 1	START			20 Min			30 Min			50 Min 10% of day
	Harvest 2			10 Min	10 Min	10 Min	10 Min	30 Min			70 Min 15% of day
	Harvest 3		10 Min	15 Min	20 Min	20 Min	15 Min	30 Min	20 Min		130 Min 27% of day
Other jobs Work day: 8 hours	Harvest 1	START			20 Min			30 Min			50 Min 10% of day
	Harvest 2			10 Min	10 Min	10 Min	10 Min	30 Min			70 Min 15% of day
	Harvest 3		5 Min	10 Min	10 Min	10 Min	10 Min	30 Min			75 Min 16% of day

Mapeo de riesgos e Intervenciones practicas



Evaluar



Abordar



Ayudar



Mejorando los RSH+



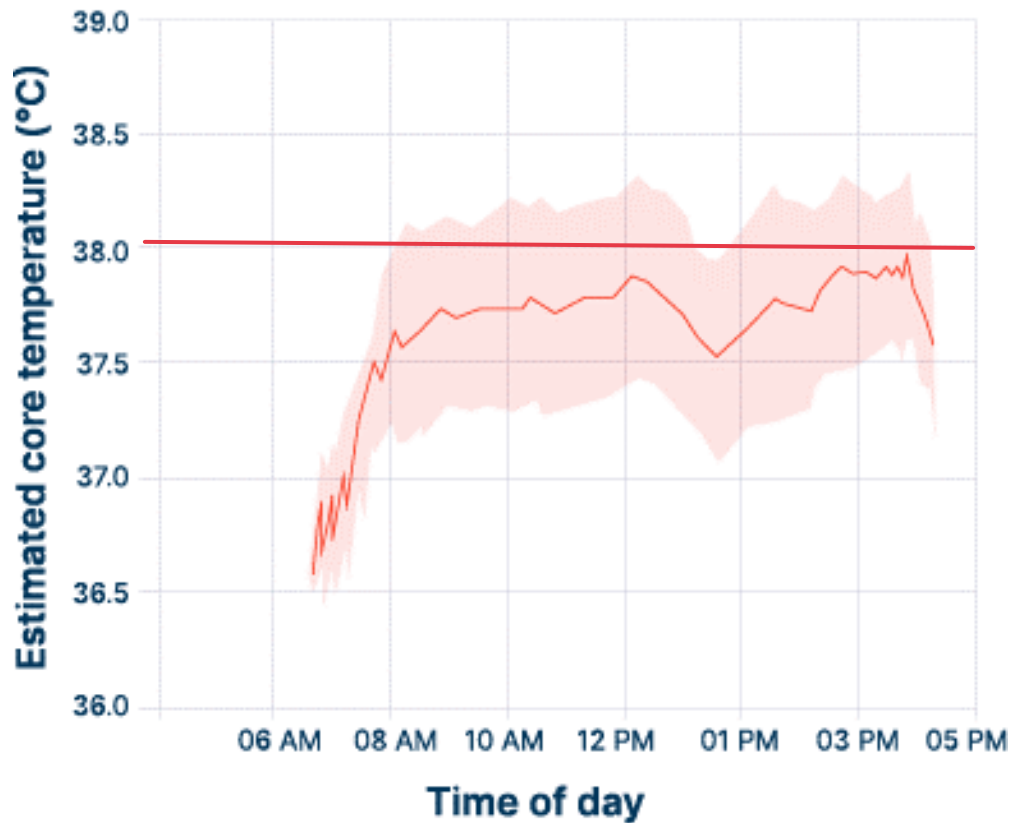
Descanso bajo sombra | Hidratación + Saneamiento



Comparación de los resultados de la frecuencia de descansos y su impacto en la lesión renal durante la cosecha (LRA)

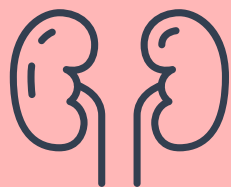


Sin intervención

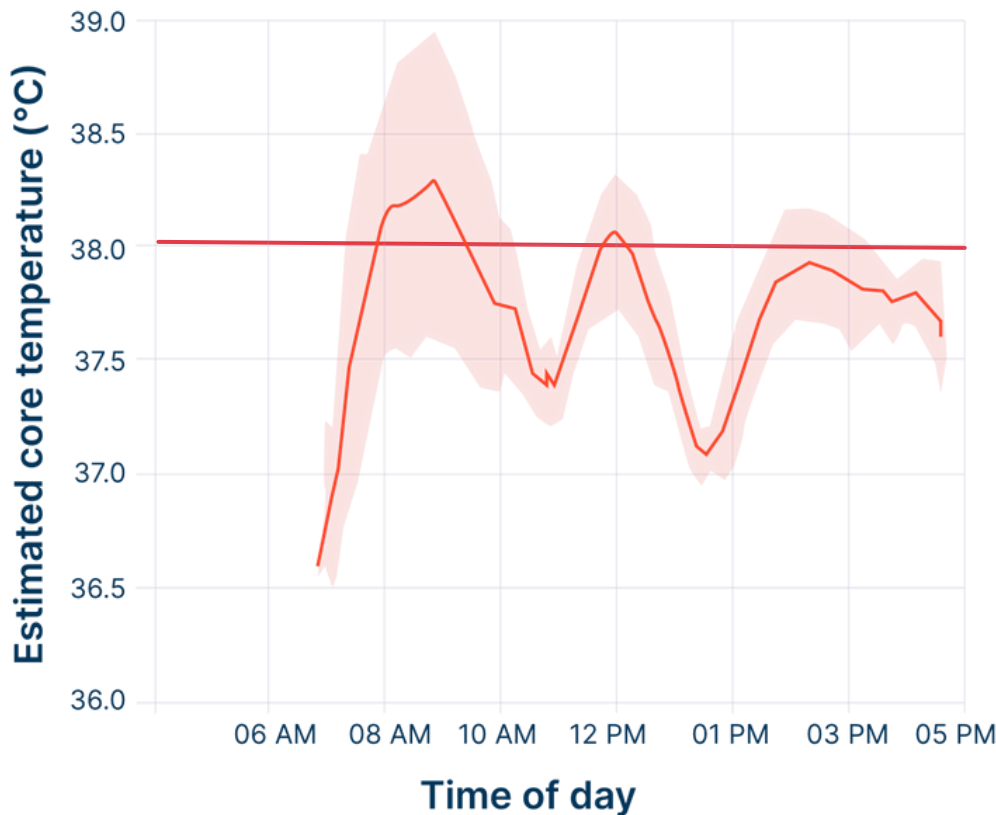


- 20% (1:57) de la jornada laboral >38 °C
- ~11% (65 min) de la jornada laboral en pausa

30% LRA



Intervención inadecuada

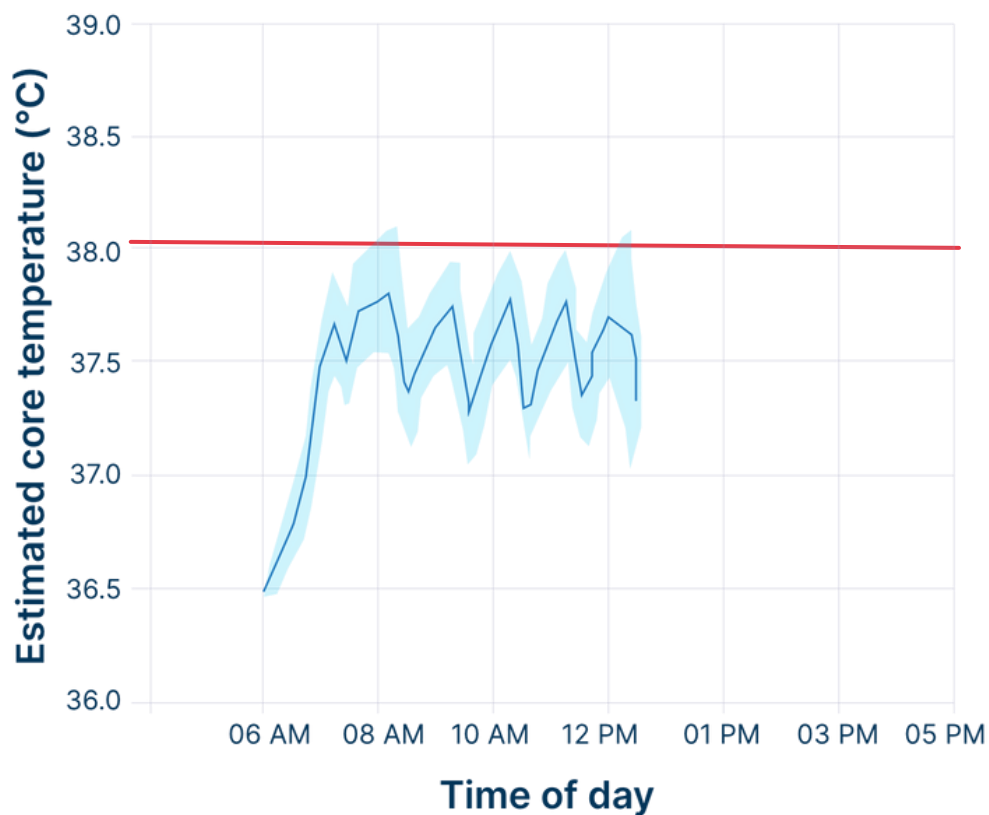


- 18% (1:29) de la jornada laboral >38 °C
- ~10% (58 min) de la jornada laboral en pausa

17% LRA



Centro de Excelencia Adelante



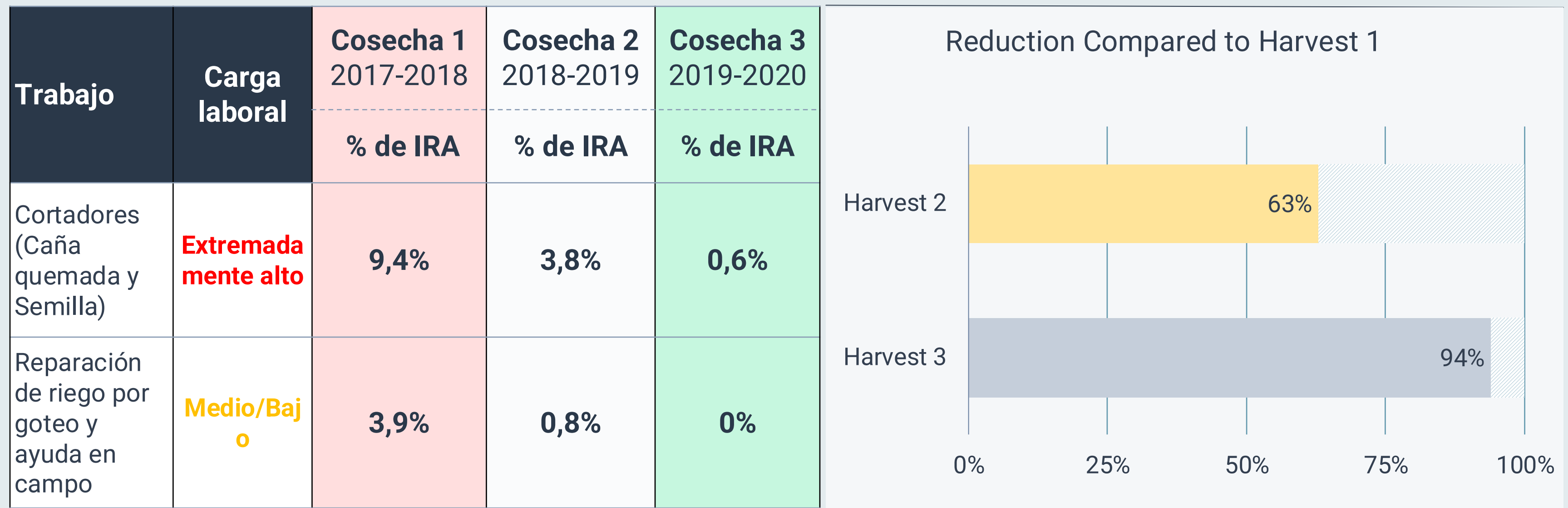
- 9% (0:32) de la jornada laboral >38 °C
- 23% (80 min) de la jornada laboral en pausa

1% LRA

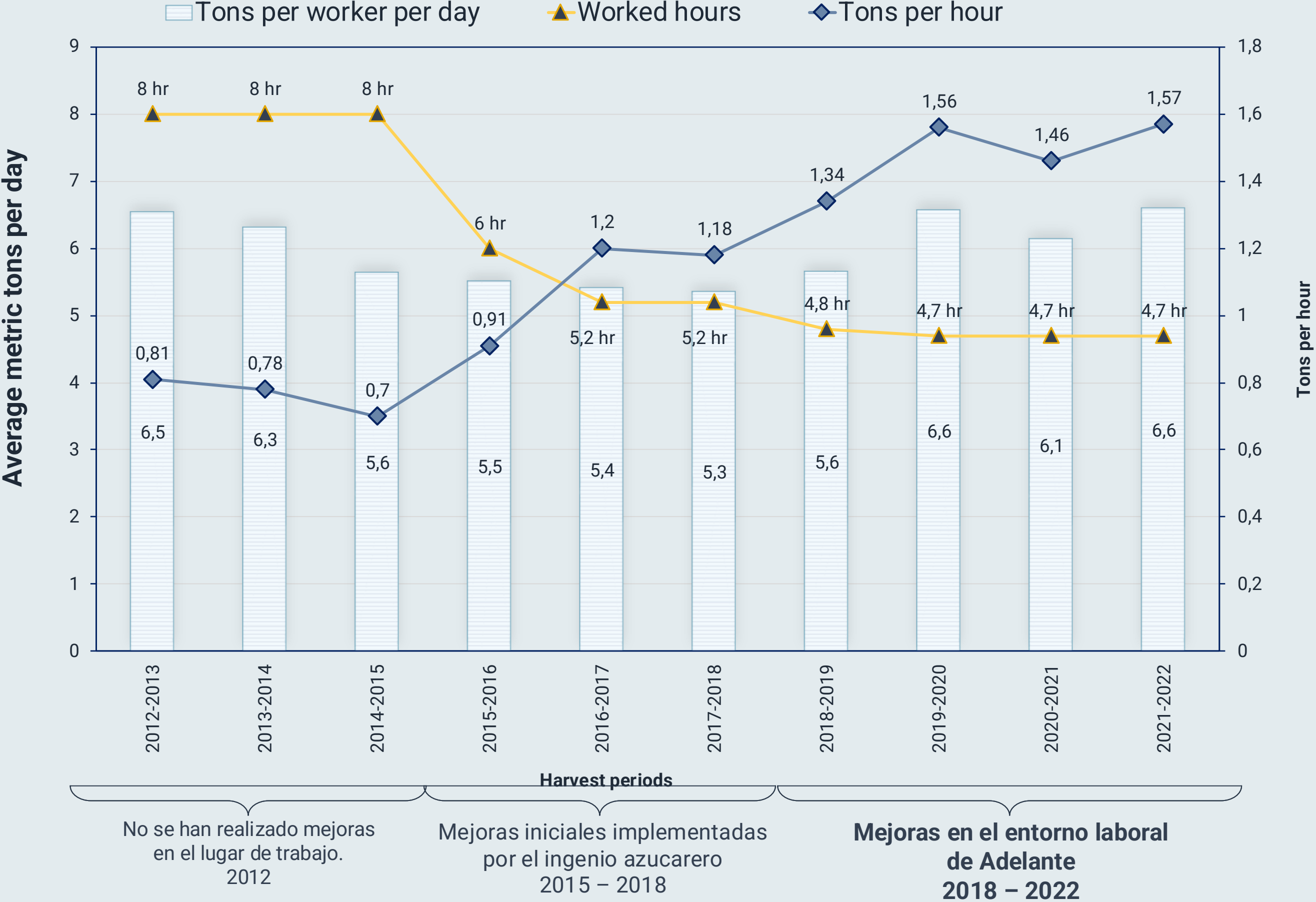




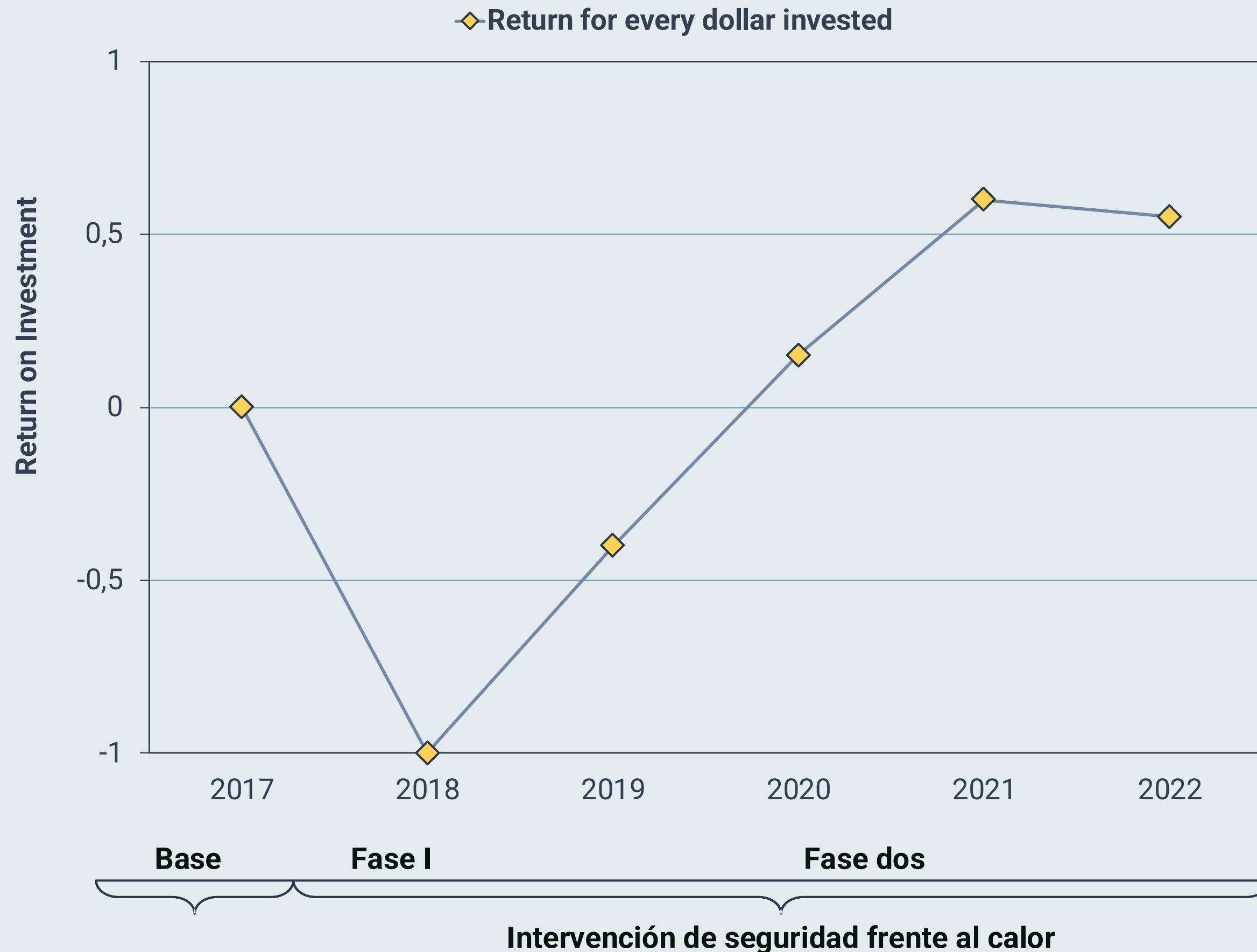
Reducción del golpe de calor y la lesión renal aguda (LRA)



Aumento de la productividad; los descansos promueven una mayor eficiencia.



Proporcionó un retorno de la inversión del 60%



ROI del 60% tres años tras la inversión inicial debido a:

- Menor tasa de rotación de personal
- Reducción del ausentismo
- Reducción de siniestros
- Reducción de la atención hospitalaria.
- Asegura el bienestar del empleado.

ROI positivo en nuestro Centro de Excelencia

¿Cómo? ↗

- » Menor rotación de personal
- » Reduce el ausentismo
- » Reduce los accidentes
- » Reduce la atención hospitalaria
- » Asegura el bienestar del trabajador
- » Mejora de las condiciones de financiación de los bancos de desarrollo



La evaluación organizacional ofrece información.



Dirección ejecutiva

Alta dirección (Consejero Delegado, Director General)

Junta directiva

Gerencia de nivel intermedio

Directores de área

Jefes de departamento

Puestos en el área

Gestión de nivel inferior

Supervisores generales

Supervisores de terreno

Cortadores (de semilla y caña carbonizada)

Promotores de salud



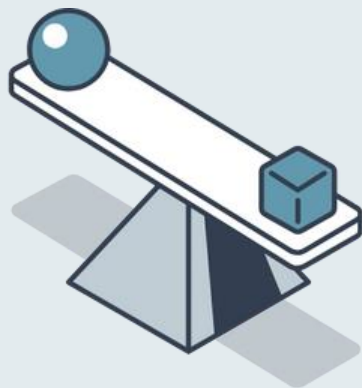
Modificaciones en las prioridades y compromisos operativos



ACCIONES

Alinear indicadores

Mejorar los índices de salud junto con la productividad.



Integrar la responsabilidad.

Vincular el rendimiento de RSH-h con las evaluaciones de los supervisores.



Prácticas de co-diseño

Involucrar a los integrantes de los equipos de Recursos Humanos, SST y Cosecha en la elaboración de protocolos de descanso/sombra.



RESULTADOS

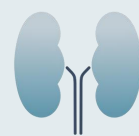
15%

La salud y la seguridad constituyen ahora el 15 % del puntaje de rendimiento de cada supervisor, sin importar el departamento.



Los mensajes de gestión optimizados, desde la junta directiva hasta los supervisores y los empleados, dejaron en claro que la salud y la productividad están interrelacionadas.

-xx%



Política de salud formalizada en operaciones para cerrar las brechas en la rendición de cuentas y disminuir las lesiones renales.

Y las políticas implementadas aún no están presentes en la mayoría de las agriculturas de EE.UU. o la UE.

- Acabo la contratación externa
- Excusa por enfermedad con remuneración para trabajadores agrícolas;
- Acceso a atención y servicios;
- Aumento del salario, optimizando el antiguo sistema de pago por pieza;
- Captura sistemática de datos y monitoreo de la implementación de intervenciones contra el estrés térmico.
- Redes de TI optimizadas entre los departamentos de cosecha, RH, clínica y SST para identificar, medir y abordar tanto las exposiciones y riesgos primarios como los impulsadores ascendentes.



Iniciativa Adelante y PREP 4 Change: Un modelo de Centro de Excelencia en funcionamiento

Reunir a trabajadores, empleadores, investigadores y profesionales con el respaldo de gobiernos e instituciones de financiamiento.

Desarrollar prácticas, tecnologías y políticas escalables, adaptables y de vanguardia que fomenten el aprendizaje colaborativo.



Necesitamos que las empresas y los gobiernos inviertan en Centros de Excelencia regionales, para proteger a los trabajadores, a la productividad y la sostenibilidad de la industria



Caso práctico: Colaboración con G's Group y Sainsbury's



Sainsbury's



Foros Comercio Ético
Ethical Trade Forums

Aspectos destacados del proyecto:

- Evaluación en base a datos de los trabajadores agrícolas en España
- Colaboración de cerca entre todos los socios del proyecto.
- Compartir resultados mediante un informe elaborado por LIN y la comunidad de mejores prácticas a través de los Foros de Comercio Ético.





Protegiendo a los cultivadores de coco del incremento de las temperaturas



Resultados del proyecto:

- Desafío: Los cultivadores de coco se enfrentan a temperaturas extremas, extensas jornadas laborales y escasa protección.
- Realidad actual: Los descansos autogestionados y la hidratación constituyen las únicas salvaguardas.
- Impacto: Las enfermedades relacionadas con el calor son frecuentes, mientras que las medidas de protección formal son escasas.



Soluciones:

- Introducir los protocolos RSHH.
- Suministro de EPPk adaptados a las condiciones climáticas y capacitación.
- Integrar la prevención en los colectivos de agricultores y en las cadenas de suministro.





Gracias

Y agradecemos a nuestros
colegas y socios.



Socios estratégicos y financiadores





Gracias

Juntos lo conseguiremos.

laislanetwork.org

